

## Comité de Groupe du 21 septembre

### Vente d'une centaine de magasins

Un Comité de Groupe s'est tenu le 21 septembre; un certain nombre d'informations et de plans d'actions nous ont été présentés. Parmi ceux-ci l'annonce a été faite de la mise en vente d'une centaine de magasins de la HALLE aux CHAUSSURES afin de limiter les fermetures "sèches". La mise en vente va être rapide, Stéphane Macquaire se donne 2 mois pour trouver des acquéreurs; dépassé ce délai, si des magasins ne trouvaient pas acquéreur ceux-ci fermeraient leurs portes.

Sur ces 100 magasins une trentaine feront l'objet d'une intégration dans des magasins la HALLE pour faire des magasins mixtes.

De plus, dans ce plan d'économie, il est prévu de passer progressivement en mixte les magasins mitoyens. Que vont devenir les équipes de ces magasins cadres et employés HAC HAV?

Le plan de redressement est basé sur une réduction des coûts. Dans cette optique, comme les dirigeants précédents, un levier va être actionné que nous connaissons bien, celui des frais de personnel!

Stéphane Macquaire a évoqué une amélioration de la productivité qui passera par la planification des heures. Il a abordé également la négociation d'un accord sur le temps de travail, sans plus de détail. Il est fort à parier que l'accord en question passe par de la mise en place de la modulation. Ces projets vont toucher l'ensemble des magasins.

### Des chaussures dans les HALLES vêtements

La concurrence interne va s'intensifier pour la CEC, Stéphane Macquaire a annoncé la mise en place de 200 à 300 références de chaussures dans les Halles aux

vêtements sur la prochaine saison. Ce déploiement de chaussures dans les magasins vêtements va avoir des conséquences néfastes pour le chiffre d'affaires des HAC qui vont se trouver à proximité, et, augmenter la concurrence interne. Ce projet va perturber sa feuille de route RH sur l'engagement du personnel, qui ne perçoit déjà plus pour la majorité des primes CA.

Rien n'a été annoncé afin d'aider les halles aux chaussures pour développer leur CA???????????????

### Rapprochement des services du siège

Au cours de cette présentation les élus du Comité ont appris le départ de Nicola Tėti le PDG de la CEC.

Il a été également abordé le rapprochement des deux enseignes la HALLE sous un seul comité de Direction, et la "restructuration" de l'ensemble des services siège (une construction des collections communes et centralisation des fonctions techniques et comptables). la Direction est restée dans le flou sur le devenir des doublons, notamment, sur l'encadrement en indiquant "qu'elle réfléchissait"; cela n'est pas rassurant, bien au contraire!

### E-commerce des plateformes communes

Le développement du Commerce est un axe important du projet à 5 ans; il est envisagé deux plateformes pour les sites internet de Vivarte, une pour les magasins de centre ville et une pour les magasins de périphérie. Ces plateformes regrouperont les enseignes vêtements et chaussures du groupe.

Pour la logistique, il est question d'un regroupement des livraisons de plusieurs enseignes dans le même camion, mais pas d'externalisation de ce service.

### APPEL à MOBILISATION

Toutes ces annonces ne vont pas avoir comme effet de rassurer les salariés du groupe! Après le plan social de la HALLE qui a coûté environ 50 millions d'euros c'est autour de la CEC d'être victime d'un plan de restructuration, mais sans PSE car les caisses sont vides....

Les salarié(e)s sont victimes une fois de plus des erreurs stratégiques des dirigeants qui se sont remplis les poches en augmentant la précarité. Ils ont été pressés comme des citrons par les Directions successives!

Aujourd'hui nous invitons les salarié(e)s à prendre leur avenir en main, et à prendre contact avec les militants SUD Vivarte afin de réfléchir ensemble à des moyens d'actions pour défendre les intérêts de tous et rappeler à nos dirigeants que dans les citrons, il n'y a pas que du jus, il y a aussi des pépins...!!!

